**REGIONE SICILIA**
*Azienda Ospedaliera*
**di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione**
***"GARIBALDI"***
**Catania**

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

**N°** 376 **del** 31 MAR. 2023

**OGGETTO:** Sig. ROMANO Luca, proroga assunzione a tempo determinato, in qualità di Infermiere, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari.

Proposta N° 132 del 30/03/2023

STRUTTURA PROPONENTE

SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

| L'istruttore | Il Responsabile del Procedimento | Il Capo Settore |
|---|---|---|
| *(Dott.ssa Mariateresa Buccafusca)* | *(Dott.ssa Aurelia Scibilia)* | *(Dott.ssa Gaetana Bonanno)* |

**Registrazione Contabile**

Budget Anno_____ Conto_____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno_____ Conto _____ Importo_____ Aut. _____

**NULLA OSTA,** in quanto conforme alle norme di contabilità

**Il Dirigente Responsabile**
**Settore Economico Finanziario e Patrimoniale**
***(dott. Giovanni Luca Roccella)***

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

**il Commissario Straordinario, dott. Fabrizio De Nicola,**

*nominato con D.A. n. 53 del 29.12.2022, (rettificato con D.A. 1/2023)*

con l'assistenza del Segretario, _____ ha adottato la seguente deliberazione

*Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi*

**Il Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane**

Vista la deliberazione n. 1169 del 15/10/2021 con la quale questa Azienda ha preso atto del Decreto Assessoriale n. 992/2021 del 30 settembre 2021, procedendo all'adozione definitiva della propria dotazione organica e della programmazione triennale 2021-2023;

Vista la successiva deliberazione n. 1614 del 30/12/2022 avente ad oggetto:"Aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno dei Personale 2022/2024 di cui alla deliberazione n. 294/2022 e stralcio PTFP 2023-2025";

Vista la nota prot./Servizio 1/n. 56158 del 23/12/2021 avente ad oggetto: "Proroga/rinnovo contratti a tempo determinato presso gli Enti del SSR", con la quale l'Assessorato Regionale della Salute ha impartito indicazioni di massima relativamente alla programmazione del fabbisogno di personale da assumere a tempo determinato e/o da prorogare/rinnovare e ha invitato le aziende sanitarie, nel rispetto dei limiti qualitativi e quantitativi fissati dal d.lgs. 81/2015 ss.mm.ii. e dal d.lgs. 165/2001 ss.mm.ii. a valutare l'opportunità di conferire, prorogare o rinnovare, per la durata di anni uno, i contratti a tempo determinato per tutte le discipline e profili professionali ritenuti necessari a fronteggiare le esigenze organizzative di propria competenza, nonché ad assicurare il mantenimento dei LEA;

Preso atto che con la sopracitata nota viene, altresì, precisato che "nel rispetto della vigente normativa, è rimessa alla valutazione ed alla autonomia gestionale delle Aziende in indirizzo la facoltà di determinare una maggiore durata del contratto di lavoro a tempo determinato l'instaurazione o la proroga/rinnovo di tale tipologia di contratti";

Vista la nota prot. n. 347 del 28/12/2022 con la quale la Direzione Strategica Aziendale, alla luce delle superiori indicazioni, tutt'oggi ancora valide e valutate le attuali esigenze di natura assistenziale, oltre che quelle di funzionamento complessivo dell'organizzazione aziendale (ivi compresa quella amministrativa, oggi investita da fondamentali competenze integrative quali, in primis, la gestione della progettualità e dell'operatività legata all'attuazione del PNRR), dispone di

procedere, con riferimento ai contratti a tempo determinato in scadenza da rinnovare/prorogare relativi ai profili sanitari, al rinnovo sino alla durata massima prevista dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro;

Rilevato che, al fine di sopperire alle esigenze assistenziali dell'Azienda, è stata disposta a decorrere dall'01/08/2021, giusta deliberazione n. 716/2021, l'assunzione a tempo determinato del Sig. Romano Luca in qualità di Infermiere, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, in sostituzione della Sig.ra Fazzino Concita, dipendente di ruolo assente, alla quale è stato concesso l'assenso all'assegnazione temporanea presso l'INAIL di Siracusa (delib. n. 427/2021) e successivamente, con deliberazione n. 339 del 23/03/2023, è stato concesso il nulla osta alla mobilità presso lo stesso Istituto;

Vista la nota prot. n. 474/DSA del 28/03/2023 (acquisita al prot. RU al n. 13822 del 28/03/2023), con la quale il Direttore Sanitario Aziendale e il Direttore Amministrativo rappresentano l'opportunità di prorogare il contratto a tempo determinato del sig. Romano Luca, assegnandolo su posto vacante;

Ritenuto, pertanto, disporre la proroga del termine del contratto a tempo determinato, stipulato dal Sig. ROMANO Luca, a temporanea copertura di un posto vacante nella dotazione organica aziendale di Infermiere, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, assunto a tempo determinato a decorrere dal 01/08/2021 fissando, con decorrenza da quest'ultima data, la durata complessiva del rapporto di lavoro in quella massima prevista dalle vigenti disposizioni di legge e dai contratti collettivi nazionali di lavoro, fermo restando la risoluzione automatica - previo rispetto dei termini di preavviso - dei rapporti di lavoro a tempo determinato di cui trattasi a seguito della immissione in servizio a tempo indeterminato dei vincitori dell'eventuale relativo concorso pubblico;

Preso atto che la spesa relativa al trattamento economico da corrispondere all'interessato rientra nei limiti del contenimento della spesa per il personale dell'1,4% rispetto all'anno 2004, come da P.S.R. "Piano della salute";

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

**Propone**

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, di:

- Disporre la proroga del termine del contratto a tempo determinato del Sig. Romano Luca, nato il 27/07/1991, a temporanea copertura di un posto vacante nella dotazione organica aziendale di Infermiere, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, assunto a tempo determinato, in sostituzione del titolare assente, a decorrere dal 01/08/2021 fissando, con decorrenza da quest'ultima data, la durata complessiva del rapporto di lavoro in quella massima prevista dalle vigenti disposizioni di legge e dai contratti collettivi nazionali di lavoro, fermo restando la risoluzione automatica - previo rispetto dei termini di preavviso - dei rapporti di lavoro a tempo determinato di cui trattasi a seguito della immissione in servizio a tempo indeterminato dei vincitori dell'eventuale relativo concorso pubblico.
- Dare atto che la spesa relativa al trattamento economico da corrispondere all'interessato, rientra nei limiti del contenimento della spesa per il personale dell'1,4% rispetto all'anno 2004, come da P.S.R. "Piano della salute".
- Munire la presente della clausola di esecuzione immediata.

**Il Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane**

(Dott.ssa Gaetana Bonanno)

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**Preso atto** della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Preso atto** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale

**D E L I B E R A**

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto,

- Disporre la proroga del termine del contratto a tempo determinato del Sig. Romano Luca, nato il 27/07/1991, a temporanea copertura di un posto vacante nella dotazione organica aziendale di Infermiere, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, assunto a tempo determinato, in sostituzione del titolare assente, a decorrere dal 01/08/2021 fissando, con decorrenza da quest'ultima data, la durata complessiva del rapporto di lavoro in quella massima prevista dalle vigenti disposizioni di legge e dai contratti collettivi nazionali di lavoro, fermo restando la risoluzione automatica - previo rispetto dei termini di preavviso - dei rapporti di lavoro a tempo determinato di cui trattasi a seguito della immissione in servizio a tempo indeterminato dei vincitori dell'eventuale relativo concorso pubblico.
- Dare atto che la spesa relativa al trattamento economico da corrispondere all'interessato, rientra nei limiti del contenimento della spesa per il personale dell'1,4% rispetto all'anno 2004, come da P.S.R. "Piano della salute".
- Munire la presente della clausola di esecuzione immediata.

**Il Direttore Amministrativo**

**(dott. Giovanni Annino)**

**Il Direttore Sanitario**

**(dott. Giuseppe Giammaneo)**

**Il Commissario Straordinario**

**(dott. Fabrizio De Nicola)**

**Il Segretario**

Dottssa Maria Antonietta Li Calzi

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

_____

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

_____ al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

_____

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- ☒ immediatamente
- ☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- ☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
  - **a.** nota di approvazione prot. n. _____ del _____
  - **b.** per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

_____